

Nimi _____

Aseta vasemman sarakkeen ruutuihin johtamisroolisi suositummuusjärjestykseen niin että 5 ilmaisee eniten toiminnassa suosimaasi ja 1 vähiten suosimaasi roolia. Vertaa järjestystä siihen joka muodostuu WOPI Perusprofiililla olevista johtamisen psykologisista ajuripistearvoista. Merkitse ajuripisteet (0-20) oikealla olevan sarakkeen ruutuihin. **Huom.** HALLINNOIJA-roolin **am**-pistearvo merkitään Perusprofiililta käänteisenä: 10 = 1, 9 = 2, 8 = 3 ... 3 = 8, 2 = 9, 1 = 10.

WOPI

JOHTAMISROOLIT

Finnish



SUUNNANASETTAJA

WOPI ajurit: *le + dc*

Suunnannasettaja on voimakastahtoinen, muille suuntaa asettava ja tiimin edessä kulkeva johtaja. Pitää langat käsissään ja haluaa tiimin toimivan yhdenmukaisesti ja ennakoidusti. Hän on henkilökohtaisesti läsnä ja vaatii paljon muilta. Roolin tai tyylin vahvuuksia ovat selkeä suunta, vahva ote ja kyky saada asioita liikkeelle. Varjopuolia voivat olla liika hallitsevuus ja "rivistä poikkeavan" ja luovan toiminnan tukahduttaminen. Parhaimmillaan suunnannasettaja on kurinalaisesti toimivan organisaation/tiimin johtaja. Roolia tarvitaan myös saattamaan hajaannuksen tilassa oleva organisaatio/tiimi "oikealle raiteelle". Huonommin se sopii luovien, itsenäisesti toimivien tai korkean osaamisen tiimien johtamiseen.



HALLINNOIJA

WOPI ajurit: *fo + am*

Hallinnoija on objektiivinen ja delegoiva, tiimin takana kulkeva johtaja. Hän haluaa muiden toimivan itsenäisesti ilman että hänen itsensä täytyisi liikaa osallistua tai puuttua toimintaan. Johtaa sopimuksiin ja sääntöihin pohjautuen ja vastuun pitkälle jakaen. Roolin tai tyylin vahvuuksia ovat hallittu ja johdonmukainen prosessien ylläpito. Varjopuolia voivat olla etäisyys, haluttomuus "liata omia käsiään". Hänellä on taipumus antaa asioiden tapahtua omalla painollaan ja puuttua niihin vasta kun on pakko. Parhaimmillaan hallinnoija on ongelmitta toimivan, itsenäisen asiantuntijaorganisaation tai korkean osaamisen tiimin johtaja. Rooli sopii huonommin muutoksen johtamista vaativissa tilanteissa.



OSALLISTUJA

WOPI ajurit: *em + re*

Osallistuja on toverihenkkinen ja lämmin, tiimin seassa kulkeva johtaja. Hän haluaa tiimin toimivan ja viihtyvän yhdessä. Hän on saatavilla, kuuntelee, ymmärtää ja solmii henkilökohtaisia suhteita muihin. Roolin tai tyylin vahvuuksia ovat luotavaisen ja toisiaan tukevan ilmapiirin rakentaminen. Varjopuolia voivat olla ulkoajohtavuus, epäitsenäisyys ja vaikeus tehdä ratkaisuja ristiriitaisissa tilanteissa. Myös päiväkohtaiset ongelmat ja asiat voivat ohjata liikaa päätöksiään. Parhaimmillaan hän on pienemmän, tiiviskutoisen tiimin johtajana. Rooli sopii huonommin johtamaan suurempia yksiköitä jotka tarjoavat vähemmän mahdollisuuksia kasvokkaiseen yhteydenpitoon ja henkilökohtaisten suhteiden viljelyyn.



VALMENTAJA

WOPI ajurit: *co + is*

Valmentaja on suoritushenkkinen ja innostava, tiimin vierellä kulkeva johtaja. Hän odottaa muilta toimintaan sitoutumista ja kunnostautumista. Hän on tiiviisti mukana toiminnassa, antaa nopeasti sekä positiivisen että negatiivisen palautteen suorituksista. Hän saattaa myös kilpailuttaa tiimiläisiä keskenään. Roolin tai tyylin vahvuuksia ovat innostavuus, vaatavuus ja aktiivisuus. Varjopuolia voivat olla liiallinen suorituskeskeisyys ja sortuminen suosikkiajatteluun. Parhaimmillaan valmentaja on suorituskeskeisen ja kilpailuhenkisen tiimin johtaja. Rooli sopii huonommin tiimeihin joiden toimintaa ja yhteisten tavoitteiden saavuttamista liiallinen kilpailuhenki voi häiritä.



MUUTOSAGENTTI

WOPI ajurit: *or + am*

Muutosagentti on ideoiva, muutoshenkkinen ja tiimin seassa liikkuva johtaja. Hän on luova, uutta ja muutosta tavoitteleva, johdattaa muita uusiin "maastoihin" ja ajatuksiin. Hän haastaa vallitsevaa järjestelmää ja rajaavia sääntöjä. Roolin tai tyylin vahvuuksia ovat muutoshenkisyys ja näkemyksellisyys. Varjopuolia voivat olla ympäriinsä säntäily ja hämmennyksen aiheuttaminen jos ei pysty esittämään selkeitä suuntia ja tiekarttoja. Parhaimmillaan on väliajan johtajana, muutoksentekijänä, uuden aikakauden airueena ja vallitsevan tilanteen haastajana. Rooli sopii huonommin vakiintuneen, ennakoitavaa toimintaa tarvitsevan tiimin/yksikön johtamiseen.