

TOIMINNASSA

Toiminnallinen osaaminen syntyy käyttäytymistä ohjaavista motivaatioista, siitä mitä itse kukin haluaisi työssään tehdä ja miten toimia. Osaajia ovat Laadun ja Tuloksen tavoittelijat, Toiminnan ja Ajatusten johtajat, Seuranpitäjät, muiden Neuvojat, Kuuntelijat ja Oman tien kulkijat. -- Valitse heistä (1-8) kaksi, itsellesi luonteenomaisin ja toiseksi luonteenomaisin ja merkitse valintasi viimeisen sivun lomakkeelle.

1. LAADUN TAVOITTELIJA - *tavoittelee korkeaa, virheetöntä laatua*

Paneutuja, joka keskittyy kuhunkin tehtävään ja haluaa viedä sen loppuun ennen siirtymistä uuteen. Etenee tasavälisin, hallituin askelin käyttäen aikaa tekemiseensä. Antaa parhaan panoksensa teknisen tai muun selkeäräjaisen tehtävän asiantuntijana tai tukihenkilönä. Tarkkuus, rutiinien sieto, venymiskyky.

2. TULOKSEN TAVOITTELIJA - *tavoittelee mittavia, "suuria" tuloksia*

Asettaa tavoitteensa korkealle, kilpailee itsen/muiden kanssa. Tarttuu tilaisuuksiin ja etenee pitkin, riskiä ottavin, mutkia oikovin, pikaisin askelin. Antaa parhaan panoksen yrittäjänä tai asiantuntijana väljärajaisissa, tuloshakuisissa tehtävissä. Ryhtyy parhaan tuoton lupaaviin toimiin, ei tuhlaa aikaa pikkuasioihin.

3. TOIMINNANJOHTAJA - *johtaa muiden toimintaa*

Asettaa muille suuntaa, antaa ohjeita ja määräyksiä. Etenee määrätietoisin sekä suoraviivaisin askelin. Vaativa ja vastustuksen voittava, joskus määräilevä. Antaa parhaan panoksensa johtotehtävien lisäksi muiden toiminnan kontrollointitehtävissä. Voimakas tahto, kaupan päätökseen vienti, suora palaute ja ristiriitojen käsittely.

4. AJATUSTEN JOHTAJA - *johtaa muiden ajatuksia ja vaikutelmia*

Vaikuttaja, joka inspiroi muita esiintymisin sekä ideoin. Vaistoa ihmisiä askarruttavia kysymyksiä ja esittää kohottavia näkymiä. Antaa parhaan oman panoksensa johtotehtävien lisäksi erilaisiin yleisöihin vaikuttamisessa ja markkinoinnissa. Esiintymis- ja esillepanokyky, trendien tunnistus ja brändin muotoilu.

5. SEURANPITÄJÄ - *solmii ja ylläpitää kontakteja*

Ystävällinen, huoleton sekä helposti lähestyttävä. Tietoa jakava, muut ajan tasalla asioista pitävä "puhertori". Antaa parhaan panoksensa suoran, kasvokkaisen vuorovaikutuksen asiantuntija- tai tukitehtävissä joissa keskeistä on viestintä. Verkostoituja, tapahtumien järjestäjä, jään sulattaja.

6. MUIDEN NEUVOJA - *neuvoo ja ohjaa muita*

Tarjoaa aktiivisesti neuvoja ja ohjeitaan muille. Muista vastuun ottava, myötäelävä mentori. Antaa parhaan panoksensa suoran, kasvokkaisen vuorovaikutuksen asiantuntija-, tuki- ja johtotehtävissä joissa keskeistä on neuvonta, ohjaaminen, vrt. kasvatus- ja opetustoimi. Käyttäjäkokemuksen suunnittelu.

7. MUIDEN KUUNTELIJA - *kuuntelee ja palvelee muita*

Tukeutuu vahvasti muihin sekä pitää huolen muiden tarpeista jopa oman etunsa unohtaen, toisen "oikea käsi". Antaa parhaan oman panoksensa suoran ja kasvokkaisen vuorovaikutuksen asiantuntija- tai tuki-tehtävissä joissa keskeistä on kuunteleminen, vrt. asiakaspalvelu ja hoivatyö. Syvähaastattelu, asiakaskokemuksen suunnittelu.

8. OMAN TIEN KULKIJA - *kulkee omaa tietään*

Tukeutuu ensisijaisesti itseensä. Pitää kiinni periaatteista, kestää ulkoista painetta, vähemmän altis vaikuttamiselle. Antaa parhaan panoksensa horjumaton linjaa vaativissa tehtävissä kuten osto-, turvallisuus- ja tarkastustoimet, paineiset neuvottelu- ja sovittelutehtävät. Risti- ja enemmistöpainetta kestävä, ulkopuolinen ongelmanratkaisija.

SUUNNITTELUSSA & ONGELMANRATKAISUSSA

Tiedonkäsittelyn I. suunnittelun ja ongelmanratkaisun osaaminen syntyy yksilöllisistä tavoista ajatella. Osaajia ovat Faktoihin nojaavat, Ideantuottajat, Käytännöllisen ja Monitahoisen kuvan katsojat, Analyytiset ja Intuitiiviset ajattelijat, Varovaiset ja Nopeat toimeenpanijat. -- Valitse heistä (9-16) kaksi, itsellesi luonteenomaisin ja toiseksi luonteenomaisin ja merkitse valintasi viimeisen sivun lomakkeelle.

9. FAKTOIHIN NOJAAVA - *suosii koeteltuja lähestymistapoja*

Lähestyy asioita koeteltujen tosiasioiden pohjalta, varjopuolena silmien sulkeminen uusilta ideoilta ja avauksilta. "Tekijä", soveltuen parhaiten toiminnallisiin käytännön tehtäviin, joissa asiat ovat tunnettuja ja tehtäviin, joissa on pakko huolehtia tosiasioista. Jalat maassa, tunnistaa horjuvat ideat.

10. IDEANTUOTTAJA - *suosii uusia lähestymistapoja*

Lähestyy asioita hakemalla uusia ideoita ja avauksia. Katselee asioita omintakeisista, luovista näkökulmista, varjopuolena tosiasioiden sivuuttaminen. "Ajattelijä", soveltuen parhaiten uusia ideoita, sisällön tuotanto- ja suunnittelutehtäviin. Luovuus, tuotteiden ja palveluiden ideointi.

11. KÄYTÄNNÖLLISEN KUVAN KATSOJA - *huomio näkyviin asioihin*

Kohdistaa huomionsa konkreettisiin, silmälle näkyviin asioihin eikä turhia teoretisoi. Osaa yksinkertaistaa, "paketoida" monimutkaisia asioita, varjopuolena voi toki olla todellisen monimutkaisuuden sivuuttaminen. "Tekijä", soveltuen parhaiten toiminnallisiin tehtäviin, käytännöllisiin tieto- ja oppiympäristöihin. Jalat maassa, operatiivinen/taktinen taju.

12. MONITAHOISEN KUVAN KATSOJA - *huomio monimutkaisiin kokonaisuuksiin*

Kohdistaa huomionsa konkreettisten ja silmälle näkyvien asioiden ylitse meneviin asioihin. Jäsentää asioiden taustoja, syitä ja seurauksia jonka varjopuolena voi olla yliteoretisointi, asioiden monimutkaistaminen. "Ajattelijä", joka soveltuu parhaiten suunnittelukeskeisiin tehtäviin, teoreettisiin tieto- ja oppiympäristöihin. Konseptisuunnittelu, systeemiäly, strateginen taju.

13. ANALYYTTINEN AJATTELIJA - *järki ja logiikka*

Laatii järkiperäisiä, yleispäteviä ratkaisuja, joka on osaamista loogisissa prosesseissa (materiaaliset prosessit). Epäsäännöllisissä prosesseissa (ihmisprosessit) voi johtaa mekanistisiin, "kirjanmukaisiin" ratkaisuihin. Soveltuu parhaiten mittaamista, laskentaa ja suureita sisältäviin tehtäviin, tieto- ja oppiympäristöihin, vrt. tekniset + luonnontieteen opinnot. Objektiivisuus, kaavioiden taju, matematiikka.

14. INTUITIIVINEN AJATTELIJA - *vaisto ja tunne*

Laatii vaiston ohjaamia, mahdollisesti mullistavia ja parhaimmillaan luovia, tilanteen erityispiirteisiin vastaavia ratkaisuja, jotka voivat myös olla kaukaa haettuja ja huonosti toimivia. Epäsäännöllisten, oikukaiden prosessien (ihmisprosessit) taju. Soveltuu parhaiten tulkintaa ja laadullista dataa sisältäviin tehtäviin, tieto- ja oppiympäristöihin, vrt. humanistiset ja taideopinnot. Luovuus, sävyjen taju.

15. VAROVAINEN TOIMEENPANIJA - *harkitsee ja varmistaa*

Toimeenpanee asioita varoen ja aikaa käyttäen, joka on osaamista harkintaa, selvittelyä vaativissa ja seurauksiltaan kriittisissä tehtävissä. Varjopuolena toimeenpanon välttely ja myöhästely, "junasta jääminen". "Ajattelijana", joka soveltuu parhaiten harkintaa ja päätösten valmistelu- ja suunnittelutehtäviin. Riskitietoisuus, "parempi katsoa kuin katua".

16. NOPEA TOIMEENPANIJA - *tarttuu epäröimättä tilaisuuksiin*

Toimeenpanee asioita nopeasti ja riskiä ottaen. Siirtyy nopeasti asiasta toiseen, voi sivuuttaa yksityiskoh-
tia ja toimia hätiköidysti. Osaamista kilpailluissa ympäristöissä. "Tekijä", soveltuen parhaiten nopeatem-
pisiin, reagointivalmiutta ja riskinottoa edellyttäviin toiminnallisiin tehtäviin. Toimintahenkinen, nope-
asti toimeen tarttuva, ei jää asioiden päälle istumaan.

TYÖYMPÄRISTÖSSÄ & NÄKYMISSÄ

Asenteet ohjaavat ihmisten viihtymistä erilaisissa työympäristöissä. Järjestyksen vaalijat viihtyvät Stabiileissa ympäristöissä ja Vaihtelun suosijat viihtyvät parhaiten Mobiileissa työympäristöissä. Onnistumis-
odotuksista seuraa kahdenlaisia osajia, Realisteja ja Optimisteja. – Valitse työympäristön vaihtoehtoista jompikumpi (17 tai 18) ja onnistumisodotuksia koskevasta vaihtoehtoista jompikumpi (19 tai 20) ja merkitse valintasi viimeisen sivun lomakkeelle.

17. JÄRJESTYKSEN VAALIJA - *suosii säännönmukaisuutta*

Suosii selväpiirteisiä sääntöjä ja edellyttää sitä myös muilta. Viihtyy STABIILEISSA, yhdenmukaisia prosesseja ja selkeät vastuurajat tarjoavissa työympäristöissä. Soveltuu parhaiten poikkeamien ja virheiden tunnistamista vaativiin tehtäviin, vrt. taloushallinto ja prosessien valvonta. Järjestynyt, kustannustietoinen, organisaatioihminen, "kaidan tien kulkija".

18. VAIHTELUN SUOSIJA - *suosii uutta ja erilaista*

Suosii vaihtelua, tähyilee uusia ympyröitä. Viihtyy MOBIILEISSA, erilaisuutta ja yllätyksiä tarjoavissa työympäristöissä. Soveltuu parhaiten liikkuvaan, toisaalta luovaan työhön. Sopeutuu tilanteisiin ja sietää epäselvyyttä vrt. ulkomaan tehtävät ja luova työ. Vaihteluhalu voi olla toiminnallista (seikkailija) tai tiedollista (luova), vapaa sielu, "ruoho vihreämpää aidan tuolla puolen".

19. REALISTI - *tietoinen resurssien rajoista*

Uskoo vain osittain onnistumiseen. Arvioissaan realistinen, ongelmat, riskit ja esteet tunnistava, eikä katteetta kaunistele asioita: "ilmaista lounasta ei ole". Hänen "lasi puoliksi tyhjä" filosofiansa voi myös johtaa mahdollisuuksien aliarviointiin. Soveltuu parhaiten riski- ja resurssitietoisuutta vaativiin tehtäviin, vrt. pelastus- ja oikeudenkäyttötehtävät. Ongelmatietoisuus, kustannus-hyötyanalyysi.

20. OPTIMISTI - *uskoo vahvasti menestymiseen*

Uskoo vahvasti onnistumiseen. Tarmokas, toimintahenkinen ja huoleton, vrt. "ongelma pois silmistä, pois mielestä". Innostuu ja heittäytyy pelotta uuteen. Optimistin "lasi on puoliksi täysi" filosofia voi myös johtaa ongelmien sivuuttamiseen ja mahdollisuuksien yliarviointiin. Soveltuu moniin tehtäviin joissa tarvitaan innostumista ja henkeä.

Nimi: _____

Kirjoita ruutuihin valitsemasi osaajat, esim.
”Laadun tavoittelija”.

TOIMINNASSA (1-8)

Luonteenomaisin

Toiseksi luonteenomaisin

SUUNNITTELUSSA & ONGELMANRATKAISUSSA (9-16)

Luonteenomaisin

Toiseksi luonteenomaisin

TYÖYMPÄRISTÖSSÄ (17 tai 18)

ONNISTUMISODOTUKSISSA (19 tai 20)