

Ryhmän perusosaamiset

Ryhmä _____

Nykyiset / Tavoiteltavat / Tiiminvetäjä / Muu

		TOIMINTAMALLIT																		
		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		
fo	Vähempi painotus laatuun ei juututa yksityiskohtiin																		Voimakas painotus laatuun tavoitellaan yksityiskohtaista laatua	
co	Vähempi painotus tuloksiin "vähempikin riittää"																		Voimakas painotus tuloksiin tavoitellaan voittavia, "suuria" tuloksia	
le	Mukautuva toimintatapa mukaudutaan annettuun																		Jämäkkä toimintatapa toimitaan voimaperäisesti, rajat ylittäen	
is	Vähempi ulkoinen esilletulo "vaatimattomuus kaunistaa"																		Vahva ulkoinen esilletulo esiinnyttään näyttävästi, vaikuttavasti	
so	Vähempi viestintä kukin pitääytyy omissa oloissaan																		Aktiivinen viestintä toisille viestitään aktiivisesti ja avoimesti	
em	Vähempi neuvonta "kukin pärjätköön omillaan"																		Aktiivinen neuvonta toisia neuvotaan, tuetaan aktiivisesti	
re	Vähempi kuuntelu kukin huolehtii omista asioistaan																		Aktiivinen kuuntelu toisia kuunnellaan, palvellaan aktiivisesti	
<i>Nykyiset prosessit</i> SUUNNITTELU & ONGELMANRATKAISU <i>Uudet prosessit</i>																				
or	Faktapohjainen lähestymistapa asioita lähestytään faktojen pohjalta																		Ideahakuinen lähestymistapa asioita lähestytään uusien ideoin, avauksin	
pc	Kohdentunut hahmottamistapa haetaan kohdennettua, käytännöllistä kuvaa																		Laaja-alainen hahmottamistapa haetaan laaja-alaista, monitahoista kuvaa	
th	Yleispätevät ratkaisumallit järkiperäisiä, ennen koeteltuja																		Luovat ratkaisumallit luovia, tilanteesta kumpuavia	
dc	Varovainen toimeenpano varovaista ja riskiä minimoivaa																		Nopea, riskiä ottava toimeenpano nopeaa ja riskiä ottavaa	
NÄKYMÄT																				
am	Stabiili toimintaympäristö suositaan yhdenmukaisuutta, järjestystä																		Mobiili toimintaympäristö suositaan vaihtelua, uutuutta	
op	Realismi painotetaan resurssien rajallisuutta																		Optimismi kyselemätön usko onnistumiseen	
sr	Paljon itsetutkiskelua taipumus korostaa ongelmia																		Vähemmän itsetutkiskelua taipumus ohittaa ongelmia	

TOIMINTAMALLIT

(fo: 9-16) **Voimakas painotus laatuun:** toiminnassa tavoitellaan laatua ja virheettömyyttä. Toimitetaan viimeisteltyjä tuotteita tai palveluja. Asioihin paneudutaan yksi kerrallaan, edetään hallituin ja tasaisin askelin, asiat viedään päätökseen vaikka se veisi aikaa.

(co: 9-16) **Voimakas painotus tuloksiin:** toiminnassa tavoitellaan mittavia, ”voittavia” tuloksia. Tuotteita tai palveluja toimitetaan tehokkaasti. Asioissa edetään pitkin ja joustavin askelin, oikoteitä hyödyntäen ja tilaisuuksiin tarttuen. Suuntaa muutetaan nopeasti.

(le: 9-16) **Jämäkkä toimintatapa:** toiminnassa tavoitellaan voimakasta vaikutusta, jälkeä ympäristössä. Jäsenillä vahva itsenäinen toimivalta, suositaan ekspansiivista, alueita valloittavaa toimintaa. Edetään suoraviivaisesti ja voimakkaasti, ”mennään eikä meinata”.

(is: 9-16) **Vahva ulkoinen esilletulo:** toiminnassa tavoitellaan tuotteiden tai palvelujen näyttävää esillepanoa, erinomaisuuden esittelyä yleisöille/sidosryhmille. Ennakoidaan yleisön/sidosryhmien tarpeita, vangitaan niiden huomio. Menestys todetaan yleisön reaktioina.

(so: 9-16) **Aktiivinen viestintä:** tietoa jaetaan avoimesti ja aktiivisesti, ihmiset pidetään ajan tasalla tapahtumista. Tietoa ei pantata, omisteta eikä sillä käydä kauppaa. Suhteiden ja verkostojen luomista ja vaalimista pidetään tärkeänä ja sen eteen nähdään vaivaa.

(em: 9-16) **Aktiivinen neuvonta:** muille annetaan aktiivisesti neuvoja, ohjausta ja tukea tavoitteena toisen/yhteinen etu. Muiden neuvonta, tukeminen ja ohjaaminen ei ole pisteiden keruuta vaan tärkeä osa ryhmän toimintaa jonka eteen nähdään vaivaa.

(re: 0-7) **Vähempi kuuntelu:** tapana on tukeutua vain itseensä, päättää itsenäisesti, pitää linjansa ja huolehtia vain omista asioista, vallitsee normi jonka mukaan ”jos on asiaa, korotakoon äänensä”.

(re: 9-16) **Aktiivinen kuuntelu:** muiden tarpeita kuunnellaan herkällä korvalla ja ollaan valmiita avustamaan ja palvelemaan muita, jopa luopumaan omista eduista ja asettamaan toisen tai ryhmän edut etusijalle.

SUUNNITTELU & ONGELMANRATKAISU

(or: 0-7) **Faktapohjainen lähestymistapa:** asioita lähestytään painottamalla tunnettuja faktoja ja prosesseja. Faktat nähdään perusarvona joista lipeäminen nähdään vahingollisena, jopa riskipitoisena. Ei tuhlaa aikaa turhaan kuvitteluun, taivaanrannan maalailuun.

(or: 9-16) **Ideahakuinen lähestymistapa:** asioita lähestytään hakemalla uusia ideoita, prosesseja ja avauksia. Ideoiden ja mahdollisuuksien vapaa, kriittikön esittäminen sallitaan ja sitä suositaan.

(pc: 0-7) **Kohdentunut hahmottamistapa:** asioita hahmotetaan käytännön tasolla, painotuen konkretiaan ja näkyviin asioihin. Asialistan kärjessä ovat menettelytapoja koskevat operatiiviset ja taktiset kysymykset.

(pc: 9-16) **Laaja-alainen hahmottamistapa:** asioita hahmotetaan laaja-alaisesti, tutkien niiden monisyistä rakennetta, taustaa ja toimintamekanismeja. Asialistan kärjessä ovat laaja-alaiset ja strategiset kysymykset.

(th: 0-7) **Yleispätevät ratkaisumallit:** tavoitellaan järkipäisiä, loogisia, yleispäteviä eli monissa tilanteissa toimivia joskin paikoin mekanistisia, vähemmän luovia ratkaisuja.

(th: 9-16) **Luovat ratkaisumallit:** tavoitellaan vaiston ohjaamia luovia, tilanteiden ominaispiirteisiin vastaavia, osuvia joskin epäsovinnaisia ja joskus huonosti toimivia ratkaisuja.

(dc: 0-7) **Varovainen toimeenpano:** asiat pannaan toimeen varovaisesti, riskiä minimoiden ja aikaa käyttäen. Päätösten perusteet tutkitaan tarkkaan. Vakaa harkinta ja asioiden huolellinen valmistelu on tärkeää.

(dc: 9-16) **Riskiä ottava toimeenpano:** asiat pannaan toimeen nopeasti, epäroimättä, riskiä ottaen. Nopeudella pyritään saavuttamaan etua joka hidastelulla karkaisi käsistä. Asioissa siirrytään nopeasti seuraavaan.

TOIMINTAYMPÄRISTÖ & NÄKYMÄT

(am: 0-7) **Stabiili toimintaympäristö:** toimintaympäristöissä suositaan yhdenmukaisuutta, ennakoitavuutta, rajoja ja järjestystä. Vaihtelu ja poikkeamat normaalista nähdään virheinä, häiriöinä joita pyritään hallitsemaan. Valvonta, kontrolli on tärkeätä.

(am: 9-16) **Mobiili toimintaympäristö:** toimintaympäristöissä suositaan vaihtelua, muutosta, uutuutta ja erilaisuutta. Vaihtelu ja yllätykset nähdään mahdollisuuksina joita pyritään hyödyntämään. Seikkailuhenki ja uskalaisuus kukoistavat.

(op: 0-7) **Realismi:** vallitsee vain rajattu usko onnistumiseen, ollaan tietoisia resurssien rajallisuudesta ja riskeistä. Esteiden ja rajoitteiden tunnistaminen on tärkeätä, varaudutaan pahimpaan.

(op: 9-16) **Optimismi:** vallitsee vahva innostus ja usko onnistumiseen. Resurssien riittävyttä ei kysellä vaan toimeen ryhdytään tarmolla ja sumeilematta. Ollaan valmiita heittäytymään uuteen toimintaan.

(sr: 0-7) **Paljon itsetutkiskelua:** tapana on pysähtyä tutkimaan syvempiä ongelmia joka voi hidastaa menoa, luoda turhia mutkia matkaan. Toisaalta saatetaan tunnistaa hienosyisiä, heikommin näkyviä ongelmasignaaleja.

(sr: 9-16) **Vähemmän itsetutkiskelua:** tapana ei ole kaivella syvempiä, piileviä ongelmia joka mahdollistaa mutkattomamman, pidäkkeettömämmän menon. Mutta hienosyiset, heikommin näkyvät ongelmasignaalit saatetaan ohittaa.